

## 主幹教諭研修（任用1年目）

- 1 目的  
県内の小学校・中学校・高等学校・特別支援学校の新たな主幹教諭の指導力及び組織マネジメント力等を高め、学校における教育力の向上や組織の活性化を図ることのできる次世代スクールリーダーの育成を目的とする。  
徳島教育大綱及び徳島県教育振興計画（第4期）との関連について  
重点項目V-推進項目15-③教員の安定的な確保と資質向上に向けた取組  
【関連する「とくしま教員育成指標」の資質・能力の項目】  
○素養「A 使命感・責任感」「B 倫理観」「C リーダーシップ・決断力」  
「D 先見性・識見」「E 社会性・人間関係構築力」  
○学校マネジメント力「A 企画経営力」「B 組織づくり力」「C 危機管理能力」「D 学校資源整備・活用力」「E 人材育成力」「F 連携・交渉力」「G 職場環境づくり力」「H 特別支援教育推進力」

- 2 主催  
徳島県教育委員会  
独立行政法人教職員支援機構・四国地域教職アライアンス鳴門教育大学センター

- 3 期 日  
開講式 令和6年 4月19日（金）  
第1回 令和6年 5月20日（月）  
第2回 令和6年 7月 3日（水）  
第3回 令和6年 9月30日（月）  
第4回 令和6年10月某日  
第5回 令和6年11月13日（水）  
第6回 令和6年12月11日（水）  
予備日 令和7年 1月 7日（火）  
令和7年 1月10日（金）  
令和7年 1月14日（火）

- 4 会 場  
鳴門教育大学地域連携センター内 多目的教室、教授スキル演習室、独立行政法人教職員支援機構・四国地域教職アライアンス鳴門教育大学センター

- 5 対象者  
(1) 職種 主幹教諭（任用1年目）  
(2) 校種 小・中・高・特

- 6 内 容  
第1回 教育行政と教育法規、チーム学校と人材育成  
第2回 メンタルヘルス研修、徳島県教育施策について  
第3回 リスクマネジメント、テーマディスカッション  
第4回 先輩管理職に学ぶ  
第5回 学校組織のリーダーシップ  
第6回 1年間の研修の振り返り（発表と協議）

- 7 日 程  
第1回～第6回  
8：45～ 9：00 受付  
9：05～ 9：50 開会、前回の研修に関する振り返り（第2回～第6回）  
教育法規に関するグループ協議  
10：00～12：00 テーマに即した講義・演習  
12：00～13：00 昼食  
13：00～15：00 テーマに即した講義・演習  
15：10～15：50 研修の振り返り  
15：50～16：00 諸連絡、振り返り、閉会

- \* 事前学習として教育法規課題について考え、【様式1】に記録する。  
\* 1年間の研修を通して、自身の課題や現状に応じたNITSのオンライン教材（指定教材と選択教材）を視聴する。  
\* 事後学習として、レポート【様式2】を作成し、提出する。

- 8 準備物  
筆記用具等（署名ができるボールペン等を準備してください。）、テキストファイル
- 9 その他

(1) 日程、研修内容等の詳細については、開講式でお知らせします。第1回から実施する事前学習についても、開講式で、様式の入手方法やレポートの作成方法等をお知らせします。

(2) やむを得ず欠席する場合は、あらかじめ管理職員（緊急の場合は本人）が担当者まで電話連絡し、管理職員は、速やかに欠席届をメールに添付して提出してください。送付は、学校代表メールアドレスもしくは管理職員のメールアドレスから行うようにしてください。欠席届の様式は、総合教育センターのWebサイトからダウンロードできます。

【送付先】総合教育センター教職員研修課

kyoushokuinkenshuu@g.tokushima-ec.ed.jp

また、欠席をした場合は、後日欠席課題を提出していただきます。

(3) 服装は、研修にふさわしい服装で参加してください。5月～10月に実施する研修についてはエコスタイル（夏はノー上着・ノーネクタイ等）で結構です。

(4) 研修当日、午前7時の時点で研修会場を含む地域（鳴門教育大学の場合は「鳴門市」地域）に、特別警報又は暴風警報、大雪警報が発表中の場合は、その日の研修講座等は中止します。後日、振り替えて実施することはありません。

(5) 昼食が必要な方は、鳴門教育大学においては学内食堂が利用できます。

《担当者》 教職員研修課 横井 雅子（義務担当） 川村 誠司（県立担当）  
088-672-6419